

陆丰市碣石新安职业技术学校
中等职业教育质量年度报告（2023）



附件 4

内容真实性责任声明

学校对 陆丰市碣石新安职业技术学校 中国职业教育质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。特此声明。

单位名称（盖章）



法定代表人（签名）：

陆丰市碣石新安职业技术学校

2023 年 12 月 21 日

前 言

陆丰市碣石新安职业技术学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚定社会主义办学方向，严格执行党组织领导的校长负责制，坚持党建引领，以立德树人为根本，秉承“以人为本，务实创新，崇德尚能，知礼敏行”的办学理念和“惟真惟善惟美，立德立功立言”的引导思想，致力于打造融人文素养、职业精神、职业技能为一体的高质量中等职业教育。

2022-2023 学年，学校紧紧围绕“十四五”发展规划，对标广东省高水平中职学校各项建设任务不断深化教育教学改革，加强学校内涵建设，教育教学改革成效显著，受到上级领导和社会各界的高度认可。

目 录

1 学校概况.....	1
1.1 学校简介.....	1
1.2 教师队伍.....	2
1.3 学生情况.....	2
1.4 设施设备.....	2
2 学生发展.....	3
2.1 学生素质.....	3
2.2 在校体验.....	3
2.3 资助情况.....	3
2.4 就业质量.....	3
2.5 职业发展.....	4
3 质量保障措施.....	4
3.1 招生就业情况.....	4
3.2 教育教学改革.....	5
3.3 教师培养培训.....	5
3.4 规范管理情况.....	6
3.5 党建工作.....	6
4 校企合作.....	6
4.1 校企合作开展情况和效果.....	6
4.2 学生实习情况.....	7
4.3 加大顶岗、跟岗实习的管理力度.....	7
5 社会贡献.....	7
5.1 技术技能人才培养.....	7

5.2 社会服务.....	8
5.3 对口扶持.....	8
6 后勤管理.....	9
7 存在的问题与努力的方向.....	9
7.1 存在的问题.....	9
7.2 努力的方向.....	9
7.2.1 进一步加大招生力度, 不断探索培养途径.....	10
7.2.2 进一步增加经费投入, 不断改善办学条件.....	10
7.2.3 进一步加强队伍建设, 不断提升整体素质.....	10
7.2.4 进一步深化校企合作, 不断完善办学机制.....	11

表目录

1 人才培养质量积分卡.....	12
2 满意度调查表.....	13
3 教学资源表.....	14
4 国际影响表.....	15
5 服务贡献表.....	16
6 落实政策表.....	17

陆丰市碣石新安职业技术学校 中等职业教育质量年度报告（2023）

为贯彻落实新《职业教育法》、《关于推动现代职业教育高质量发展行的意见》、《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》等文件精神及教育部职业教育与成人教育司、广东省教育厅《关于做好2024年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》要求，发布《陆丰市碣石新安技术学校中等职业教育质量年度报告（2023年）》。

1 学校概况

1.1 学校简介

陆丰市碣石新安职业技术学校是2018年经汕尾市教育局批准、广东省教育厅备案，具有学历教育资格的公立中等职业学校。学校占地面积112000平方米，校舍建筑面积19790平方米。教学区、运动区、生活区合理布局，搭配科学，规划合理，功能齐全。按照市委、市政府关于学校建设工作部署要求，学校在原来建设规模的基础上，根据中等职业学校的办学实际，参照省级重点中职校的标准，在总体上重新进行规划设计，设计方案由广州市桥建筑设计院主持。现已完成学校的总体规划建设，并已具体做好了学校分期投资建设实施进程。首期投资二千三百多万，新建教学实训大楼1栋，改建学生宿舍楼（含食堂）1栋，完善配套基本的体育运动场地和运动设施。这些项目已经逐步进入验收期。第二期预期投资三千三百多万，新建教学楼、学生宿舍、专业实训、教学设备设施等配套等项目。项目已经完

成了立项、设计方案等。目前在建教学楼 2 栋约 8000 平方米。近年来，学校不断深化教育教学改革，提升办学内涵，积极推进各项管理科学化，坚持依法治校，坚持“以服务为宗旨，以就业升学为导向”的办学方向，教育教学质量和就业率显著提升。

1.2 教师队伍

学校教职员工总数 65 人，其中专任教师 61 人。双师型教师 16 名，研究生教师 5 名，本科以上学历占比超 90%，高级职称教师 1 名，中级职称教师 21 名。

1.3 学生情况

现有在籍学生 825 人。其中 2022 级新生 470 人，在外 2020 级实习生 95 人。

学校开设了计算机应用、计算机平面设计、计算机网络技术、中餐烹饪等专业，其中计算机应用、中餐烹饪是我校主打专业。另外学校根据地方实际和市场人才需求，通过向上级申报于 2023 年秋季增设幼儿保育、旅游服务与管理两个专业，拟计划未来三年（2024-2026 年）逐步开设无人机操控与维护、光伏工程技术与应用、风力发电设备运行与维护等三个专业。

1.4 设施设备

投资 250 万建设“粤菜师傅”实训设备，同时添置了计算机、图书等教学设施设备。目前，我校拥有计算机 259 台，全部与互联网连接；图书馆藏书 10500 册。此外，学校还联系了 3 个校外实训基地。近年来，学校加大了对基础建设的投入，新建教学实训大楼 1 栋，改建学生宿舍（含食堂）1 栋，逐步完善了体育运动场地和运动设施、硬化了部分操场和路面。第二期计划投资三千三百多万，新建教学楼、

学生宿舍、专业实训、教学设备设施等配套等项目。校园环境将越来越美。

2 学生发展

2.1 学生素质

学校重视学生的全面发展，一入校园便从思想品德抓起。通过开设各种课程、主题班会、爱国主义教育、社会实践等活动对学生开展了理想信念、爱国爱家、遵纪守法、文明礼貌、心理健康等各种形式的教育，争取努力培养出社会需要的合格人才。

2.2 在校体验

学校以培养市场需要的专业技术人才为目标，文化知识和专业技能并举并重。一手抓文化知识的传授，一手抓专业技能的培训，在上级主管部门和学校领导班子的正确领导下，学校各方面都取得了实质性的发展。教导处狠抓教学，政教处狠抓思想，校团委丰富校园活动内容，各部门通力合作，欣欣向荣。通过问卷调查得出，95%的学生对理论知识学习表示满意、92%的学生对专业知识学习表示满意、90%的学生对实习实训活动表示满意，98%的学生对校园文化和社团活动表示满意，98%的毕业生对升学和就业表示满意，100%的学生对学校校园安全表示满意。

2.3 资助情况

2022 秋有 93 名同学享受国家助学金资助，全校在校生绝大多数享受国家免学费资助。对于一些特殊的困难学生除了国家资助外，学校还给予经济支持，还要求班主任要加强关注这类学生的学习、生活情况，以点带面引导全体学生树立正确的人生观、价值观。

2.4 就业质量

学校重视毕业生的实习实训工作。采用订单培养等方式推荐学生到珠三角等地区实习就业,2022年毕业生128人,实习就业率达100%,专业对口率高达97.56%,初始月薪3000元左右。绝大多数毕业生能艰苦奋斗、吃苦耐劳,适用岗位要求。学生及家长对企业环境、工作待遇等满意率不断提高。

2.5 职业发展

随着社会及经济的发展,对人才的能力要求越来越高,学校非常重视学生的综合素质和学习能力的培养。

首先,在教学中,根据教学大纲、培养计划及对口企业的用人要求,合理制定教学计划,让学生能尽快熟悉掌握相关专业的理论及技能,尽快适应市场需求。

其次,在教育过程中注重培养学生的学习能力和创新能力,提高学生的生存和竞争能力。

3 质量保障措施

3.1 招生就业情况

职业教育的最终目标是就业。学校采取工学结合、产教结合,建立和完善学生勤工俭学和就业服务体系,使招生和就业相匹配。

在招生工作中,由校领导牵头,组建学校招生工作小组,把招生就业作为学校的重点工作来抓,招生工作小组分片分区,包干到校。学校印制了各种宣传手册、宣传标语、建立微信公众号等方式,加深加大学生、教师、家长及社会对我校的了解,在这方面取得了良好的效果。通过各种合理的手段,以本地为主,不断向外拓展,我校生源逐年增加,生源更是来自汕尾各地。

学生进来学校后,如何让他们留得住?学得好?将来能就业?除了加强管理、改革教学、关爱关心外,学校围绕就业这一中心,做好职业指导和就业服务,加大了校内外实训力度,建设了汕尾市海珍实业有限公司、陆丰市观海假日酒店有限公司、东莞市承正教育科技有限公司

限公司、广东海信宽带科技有限公司等校外实训基地，组织用人单位招聘会，召开家长会，做好学生实习就业工作。2022年，在校企对接合作交流活动中，我校与多家企业公司成功签约，旨在帮助学生实现高质量就业。

3.2 教育教学改革

在教材选用上，改变原来跟风选用的方法，除了采取按照上级规定采购市教育局指定的相关教材外再结合实际有机补充。在人才培养模式上，积极探索“校企合作”的教学模式，为毕业生争取最大更多的就业机会。在教育教学科研方面，改变原来普通高中教研模式，成立了若干中职教育教研组。

针对“3+证书”高考，以升学为目的设置了高职高考班。二〇二二年参加“3+证书”高考的学生全部被高校录取，其中肖泽坤、黄炳进、陈宏伟、俞文修、翁维娜、黄金正、刘雨菡、郑伟舜、关语婷等九人达到本科线。二〇二三年参加“3+证书”高考的学生达到本科录取线的有十一人。目前学生能报考本科院校有：广东省韶关学院、韩山师范学院、嘉应学院、广东技术师范大学、广东白云学院、广东科技技术大学，广东科技学院，广东工商职业大学等九所院校。

3.3 教师培养培训

学校鼓励教师从学历、职称、技能等方面进行提升。其中，有3位教师参加非全日制研究生学历进修，有1位校长参加广东省新任校长专题培训，有1位教师参加职业院校教师素质提高计划中职类2022年度三科统编教材培训项目语文专业国家级培训，有1位教师参加广东省中职学校公共基础课课程标准培训，有2位教师参加2022年陆丰市中小学信息技术创客教育教师培训，有2位教师参加汕尾市计算

机专业课堂实施能力提升高级研修，有 2 位教师参加“贯彻落实《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制意见（试行），全面加强中小学党建工作”专题网络培训，有 2 位教师参加 2022 年陆丰市心理健康教育教师培训，有 3 位教师参加“2022 年 WPS 办公应用职业技能等级证书”高级师资培训，有 6 位教师参加“2022 年 WPS 办公应用职业技能等级证书”考评员资格培训，加大专业教师和“双师型”教师的培训力度，学校现有双师型教师 16 名。

3.4 规范管理情况

向管理要质量，不断完善对学生的管理制度。在学生管理中以创建“文明安全校园”为目标，以政教处及团委为核心，形成人人自律，大家齐抓共管的局面。在后勤管理中积极改善学校校园环境和办学条件，为学校的工作和发展做好后勤保障。

3.5 党建工作

学校党支部现有 20 名党员，他们都在学校的工作中发挥着党员的先锋模范作用。学校工会积极参与学校重大事项的民主决策，主动为全校的教职工服务。学校共青团积极组织广大师生开展丰富多彩的校园活动，各部门通力合作，积极协助学校加强纪律、安全、卫生等方面的管理。

根据《中共陆丰市委教育工作委员会关于召开基层党组织组织生活会有关工作的通知》的要求，我校党支部时常开展全体党员参加的党员民主生活会。在思想上抓牢抓紧。

4 校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

我校主要采取订单式培养方式，计划与珠三角发达地区的企业合

作，企业、学校和家长共同签订三方协议，采取企业文化进校园，企业骨干做讲座，技术人员共同参与培养目标的措施，实行专业对接产业，课程对接岗位，实习对接生产，让学生有了可靠的就业保证。

2021年以来，许多知名企业和人力资源公司进入我校招聘人才，与学校进行了校企合作，如：东莞立讯精密工业有限公司、东莞市厚街清莱家具馆、汕尾市海珍实业有限公司、陆丰市观海假日酒店有限公司、东莞市承正教育科技有限公司、广东海信宽带科技有限公司等大型企业，能提供大量优质的就业岗位，就业得到了保障，前景是光明的。

4.2 学生实习情况

校外实训基地是培养学生实践技能的主要途径之一，定期组织学生到校外实训基地参加阶段性实习、见习，培养学生吃苦耐劳的精神，增强学生的岗位适应能力。

4.3 加大顶岗、跟岗实习的管理力度

组织学生到符合条件的企业实习，并派专人管理，及时了解学生的工作及生活情况，协调学生、家长、单位的联系，为学生创造良好的工作环境和条件。以严管理、服务周到、保障学生的实习工作，深得学生和家長、单位的充分肯定。

5 社会贡献

5.1 技术技能人才培养

以“崇德、尚能、知礼、敏行”为校训，培养学生具有爱祖国爱人民的深厚情感、良好的社会公德、健全的心理品质、扎实的学习基础、强烈的问题意识和初步的实践能力。努力把所有学生培养成个性

鲜明、身心健康、能适应社会未来发展的“有理想、有道德、有文化、有纪律”的新一代技能型人才。学生养成专注、勤奋、认真等良好学习习惯，具有较强的求知欲、问题意识、创新精神和实践能力，具备自信、自强、自主等良好的学习品质，掌握正确的适合自己的学习方法，学习成绩在原有基础上稳步提高，真正达到学会学习、学会生存、学会交往的高素质劳动者和技能型人才培养。

为丰富中餐烹饪专业学生社会实践经验，提高学生综合素质，2022年5月21日，学校在专业负责人的带队下前往陆丰市碣石镇锦江路（即三十米大道）开展中餐烹饪与营养膳食专业校外实训活动。通过校外实训活动，培养、锻炼学生综合运用所学的专业知识和基本技能，去解决实际问题，提高实践动手能力；培养学生热爱劳动、不怕苦、不怕累的工作作风，培养，锻炼学生交流、沟通能力和团队精神，实现学生由学校向社会的转变。

“碣石菜”是碣石镇乃至是陆丰市的一片名片。中餐烹饪班，是在省、市政府高度重视和大力支持的“粤菜师傅”工程所设置的专业。该班开足开齐课程，既重视理论知识学习，更重视实践训练。是技术性较强，就业门路广、工资待遇高的好专业。“碣石粤菜师傅”在汕尾市内的评价是很高的。

5.2 社会服务

为响应陆丰市市委组织部的号召，我校选派了1名优秀年轻干部林启跃老师，前往上英镇政府基层组织锻炼。

5.3 对口扶持

很多学生来自农村，有的是贫困家庭、农民工家庭、单亲家庭，所以我们尽量从经济上资助他们，从精神上关心他们，从出路上关注他们，以良心良知来办学，以建设爱心校园为己任。学校派出老师到其他学校进行帮扶活动，学校选派优秀的专业教师到玉燕中学等学校支教。

6 后勤管理

学校经费收支严格遵守财务纪律，收支账目清楚，收费标准及时清晰公示，每月做到及时准确的财务收支报表，每学年都测算了生均教育成本和公用经费，各项专款都做到专款专用。财物管理制度继续健全，建立了公用购物申请制度及大宗物品政府采购制度，学校财产统一管理，领取使用造册登记，并有详细的固定资产账目和明细账，学校放假都做了全面清查，并安排值班人员巡查看守，确保公家财产绝对安全。

7 存在的问题与努力的方向

学校在各级党委、政府和教育主管部门的正确领导和关心支持下，虽然取得了一些成绩，但由于客观条件限制，如用地规划、硬件建设、学校办学经验欠足等因素，学校很多工作还有待加强。

7.1 存在的问题

1、做好校园总体规划建设用地的调规工作迫在眉睫，由于历史原因，学校总体规划建设用地中部分地块被定为耕地，为日后有利于学校发展，完善规划用地建设，请相关单位须对我校的建设用地进行规划置换，以确保学校实现可持续发展。

2、校本教研工作有待进一步加强。

3、专家型、双师型教师群体还有待进一步锤炼和打造。

7.2 努力的方向

面对职业教育的新形势，新任务，新要求，今后，学校将进一步做好做大职业教育这篇文章，适应市场要求，大力办好各专业建设，为地方经济建设和社会发展培养、输送高质量的技能型人才。今后我

们将从以下几方面努力：

7.2.1 进一步加大招生力度，不断探索培养途径

近几年招生工作还不理想，生源还是难题。加大宣传力度，增加宣传形式，扩大宣传覆盖面，力争招生有新的突破。

专业设置应适应经济社会需求，做大、做强专业，形成特色、品牌，通过专业建设来拉动学校的发展。特别是今年新增设的电子商务、幼儿保育和旅游服务与管理三个专业的招生工作。

抓好毕业生跟踪调查。通过问卷、走访、座谈会等多种形式向毕业生本人及其所在单位进行调查，为专业和课程建设提供改进意见，为招生宣传提供典型事例。

积极探索多种形式的人才培养途径，继续寻求订单式、委托式培养合作伙伴，拓宽人才输出渠道。

7.2.2 进一步增加经费投入，不断改善办学条件

多渠道筹措资金，加大经费投入。加快各专业建设步伐，进一步改善学校的办学条件。

7.2.3 进一步加强队伍建设，不断提升整体素质

学校是原来的完全中学转为职业技术学校，教师编制人数足够，但专业教师缺少，“双师型”教师偏少，师资队伍结构有待优化，层次、素质有待提升。

(1) 加大学科带头人和中青年骨干教师培养力度，重点资助学科带头人和中青年骨干教师进修深造，促使他们尽快成长。

(2) 进一步加大“双师型”教师培养力度，完善规章制度，加强校企合作，刚性要求专业教师到生产服务一线参加专业实践并取得相应的高等级的职业资格证书等，进一步提高教师技能水平。

(3) 加大专业教师招聘力度，使专任教师队伍职称比例、年龄

结构逐步趋于合理。

7.2.4 进一步深化校企合作，不断完善办学机制

坚持以市场和社会需求为导向，完善校企合作办学激励机制。进一步推进学校与企业之间的人员交流。

陆丰市碣石新安职业技术学校

2023年12月10日

附件：1. 人才培养质量积分卡

2. 满意度调查表

3. 教学资源表

4. 国际影响表

5. 服务贡献表

6. 落实政策表

附件 1

人才培养质量积分卡

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	95
2	毕业去向落实人数	人	95
	其中：毕业生升学人数	人	67
	升入本科人数	人	11
3	毕业生本省去向落实率	%	100
4	月收入	元	3000
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	95
	其中：面向第一产业	人	20
	面向第二产业	人	15
	面向第三产业	人	60
6	自主创业率	%	30
7	毕业三年晋升比例	%	20

附件 2

满意度调查表

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	41.26	235	网络问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	44.89	235	网络问卷调查
	课外育人满意度	%	39.57	235	网络问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	47.23	235	网络问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	44.11	235	网络问卷调查
	专业课教学满意度	%	44.40	235	网络问卷调查
2	毕业生满意度	%	90	481	网络问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	95	95	网络问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	89	386	网络问卷调查
3	教职工满意度	%	100	41	网络问卷调查
4	用人单位满意度	%	95	50	网络问卷调查
5	家长满意度	%	95	1000	网络问卷调查

附件 3

教学资源表

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	20.68
2	双师素质专任教师比例	%	26.2
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	0
4	专业群数量	个	2
	专业数量	个	4
5	教学计划内课程总数	门	14
		学时	2880
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	1
		学时	80
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0	
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	0
11	校园网主干最大带宽	Mbps	200
12	生均校内实践教学工位数	个/生	1
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	8150

附件 4

国际影响表

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	-
	其中：专业数量	个	-
	在校生数	人	-
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

附件 5

服务贡献表

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	28
	其中：A类：留在当地就业	人	2
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	28
	D类：到大型企业就业	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	3
	非学历培训学时	学时	90
	公益项目培训学时	学时	0
7	非学历培训到账经费	万元	-

附件 6

落实政策表

名称：陆丰市碣石新安职业技术学校(00547)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	1116
2	年生均财政拨款水平	元	3500
3	年财政专项拨款	万元	3906000
4	教职员工额定编制数	人	65
	教职工总数	人	61
	其中：专任教师总数	人	58
	思政课教师数	人	3
	体育课专任教师数	人	3
	美育课专任教师数	人	2
	辅导员人数	人	-
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1116
	其中：学生体质测评合格率	%	99
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	149
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	0
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	-
	其中：年实习责任保险经费	万元	-